

Advokátní kancelář Jasanská &amp; Co.

# PRÁVNÍ PORADNA

Praha – V posledních několika měsících jsme dostali do redakce řadu dotazů, týkajících se nových právních úprav v České republice. Navázali jsme tedy spoluprací s pražskou advokátní kanceláří Jasanská & Co., jejíž advokáti budou na vaše dotazy pravidelně odpovídat. Pokud budete mít nějaké další dotazy, pošlete nám je na mail: korol@1prg.cz.

**Rád bych si najmul do obchodu brigádníka. Můžete mi poradit, jakou smlouvu s ním mám uzavřít? Vím, že existují dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, ale netuším již, jaký je mezi nimi rozdíl a jaké jsou jejich výhody.**

Tradičními právními nástroji pro zformalizování brigád jsou opravdu zmíněné dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr – dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti. Obě tyto dohody musí být uzavřeny písemně a v zásadě se na ně vztahují stejná pravidla jako na pracovní smlouvy s určitými výjimkami (není zde nárok na odstupné ani na dovolenou, nevztahuje se na ně úprava skončení pracovního poměru).

Dohoda o provedení práce (DPP) je nejjednodušší formou a ideální pro krátkodobou výpomoc. Zaměstnanec může DPP uzavřít s neomezeným počtem zaměstnavatelů, avšak s každým maximálně v rozsahu 300 hodin práce ročně. Zdůrazňujeme, že se sčítají všechny DPP u jednoho zaměstnavatele během jednoho kalendářního roku.

V DPP je třeba uvést dobu, na kterou se

dohoda uzavírá, sjednaný pracovní úkol, rozsah práce, výše odměny a podmínky jejího poskytování.

U DPP se neplatí zdravotní, sociální ani nemocenské pojištění, pokud je faktický výdělek u jednoho zaměstnavatele nižší než 10 000 Kč za měsíc. V případě, že zaměstnanec nemá jiný příjem v konkrétním měsíci než z DPP a není za něj plátcem pojistného stát, musí se zaregistrovat zdravotní pojišťovně jako osoba bez zdanitelných příjmů a sám platit pojistné.

Dohodu o pracovní činnosti (DPČ) můžeme uzavřít na práci, jejíž rozsah nepřekračuje v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby, tedy 20 hodin. Tento průměr se posuzuje za celou dobu platnosti DPČ, nejdéle však za 1 rok.

V DPČ musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se uzavírá (tedy doba určitá nebo neurčitá).

Způsob ukončení DPČ může být sjednán v dohodě (např. vyplývá z povahy prací či nastane uplynutím doby, na kterou byla dohoda sjednaná), dále k němu může dojít písemnou dohodou účastníků ke sjednanému dni. Jednostranně může být DPČ zrušena i bez udání důvodu, a to s patnáctidenní výpovědní dobou. K okamžitému zrušení může dojít jen v případech, kdy lze zrušit pracovní poměr.

V případě konkrétních složitějších dotazů je nevhodnější kontaktovat advokáta.

**Zjistili jsme, že se na několika internetových fórech a diskuzích začaly objevovat**



Mgr.  
Ladislava  
Jasanská

**nehorázné pomluvy našich výrobků. Problém je, že jde většinou o weby registrované v cizině. Můžeme se i za takových okolností nějak účinně a nenákladně bránit?**

Prvním krokem v takovém případě by mělo být kontaktování osoby šířící ony zprávy a vzájemný dialog vedoucí k napravení Vaší reputace.

To ovšem málokdy přináší ovoce a tak je nutné se svých práv domáhat soudní cestou a dotyčného žalovat. Co ale dělat, když poškození jako v popsaném případě přichází ze zahraničí, např. ze Slovenska? Nebo třeba rovnou z Francie? Měli byste si začít šetřit na letenky?

Odpověď na tuto otázku nalezneme až v judikatuře Soudního dvora Evropské unie, který stanoví, že „v případě údajného porušení osobnostních práv obsahem informací zveřejněných na internetových stránkách má osoba, která se pokládá za poškozeného, možnost podat žalobu na náhradu celé nemajetkové újmy buď k soudům členského státu, v němž je vydavatel tohoto obsahu usazen, nebo k soudům členského státu, v němž se nachází centrum zájmů poškozené osoby. Tato osoba může také místo žaloby na náhradu celé nemajetkové újmy podat žalobu k soudům každého členského státu, na jehož území je nebo byl přístupný obsah informace zveřejněné na internetu.“

Definici centra zájmu pak nalezneme ve vysvětlení rozsudku. Je jím nejčastěji místo obvyklého bydliště (ve vašem případě sídla) poškozené osoby.

V případě pomluvy můžete tedy na náhradu celé nemajetkové újmy žalovat v místě, kde má vydavatel obsahu sídlo; ve státě, kde máte sídlo vy; a dále v každém státě, ve kterém prokážete, že je tam Vaše „centrum zájmu“ (pomluva by Vám tam mohla podle objektivních kritérií způsobit újmu). Kromě toho máte možnost žalovat i v dalších státech, ve kterých byl obsah informace na internetu zveřejněn, ale pouze na újmu, jež Vám vznikla na území onoho státu.

Rada na závěr. Pokud se ocitnete v politováníhodné situaci popsané výše, buďte v klidu, pokud škůdce útočí z jiné země EU. Žalujte na soudě, který máte nejbliž a škůdci vzkazte, ať už si šetří na letenky.

Mgr. Ladislava Jasanská

## ZVONÍ ZAMĚSTNANCŮM HRANA?



Tak se jmenovala zajímavá konference, kterou ve dnech 12.–13. června uspořádala v Praze advokátní kancelář Jasanská & Co. Nabídla řešení problémů, které přinesly letošní změny pracovního práva, na praktických příkladech z praxe i stěžejních soudních rozhodnutích zkušené advokátky i lidé z praxe ukázali, jak se vypořádat i s těmi nejzapeklitějšími případy. Program konference byl rozsáhlý: Týkal se jak problematiky vzniku pracovního poměru (ochrana osobních údajů, recruitment – jak vybrat správné lidi, největší rizika při sjednávání pracovního poměru, Švarcsystem – sankce a jak jim předcházet, stanoviska inspekce práce, nová judikatura), tak i trvání pracovního poměru (jak vést a motivovat lidi, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, pracovní lékařská péče – nová pravidla, benefity a jejich zdanění, odpovědnost zaměstnance za škodu), flexibilní formy práce (alternativní formy zaměstnávání, outsourcing, různé formy rozvržení pracovní doby, práce z domova, částečné úvazky, DPP/DPČ) a ukončení pracovního poměru (nejčastější chyby při ukončování pracovního poměru a jejich prevence, konkurenční doložka ve světle nejnovější judikatury, jak ochránit majetek a duševní vlastnictví zaměstnavatele, jak vést jednání o ukončení pracovního poměru?). Pokud vás právě tato problematika zajímá a konference jste se nezúčastnili, nezapomejte. Advokátní kancelář Jasanská & Co. pořádá tento seminář s velmi podobným programem ještě jednou, a to ve dnech 18.–19. října.

Bližší informace najdete na [www.jasanska.com](http://www.jasanska.com)